Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Талицкая детская школа искусств»
МБУДО «Талицкая ДШИ»

Согласовано
председателя профкома

_____ Н.С. Третьякова

«15» января 2026г.

Утверждено
и.о. директора

_____ М.А. Ермакова

«15» января 2026г.

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда работников МБУДО «Талицкая ДШИ» (Программа А)

г. Талица
2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в целях обучения требованиям охраны труда разработана, в частности, в соответствии:
- с Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464);
- Примерным положением о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н);
- Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926);
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н);
- Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н);
- Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н);
- Рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894).

1.2. Программа обучения содержит тематический план учебных занятий и рассчитана на 16 часов, из которых 2 часа отводятся на проверку знания требований охраны труда.
Выполнение практических занятий программой обучения не предусмотрено.

1.3. Форма обучения - очная, без отрыва от работы.
Форма проверки знания требований охраны труда - устный опрос по билетам (вопросам).

1.4. Средства обучения: наглядные учебные материалы, нормативные правовые акты и локальные нормативные акты по охране труда, электронные носители информации с возможностью аудио- и видеовоспроизведения.

1.5. Цель обучения: получение работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

1.6. Результат обучения: допуск к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей работников, которые показали удовлетворительные знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда в соответствии с настоящей программой. Отстранение от работы (недопуск к ней) работников, показавших в рамках проверки неудовлетворительные знания. Повторная проверка знания требований охраны труда у таких работников проводится в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки.

1.7. Сведения об обучении, перечисленные в пп. "б" п. 118 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464), передаются в реестр обученных по охране труда лиц после проверки знания требований охраны труда.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 3 часа.

1.1. Перечень изучаемых вопросов.
1.1.1. Основные понятия охраны труда.
1.1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.
1.1.3. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.
1.1.4. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
1.1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

1.2. Краткое содержание темы.
1.2.1. Понятия "охрана труда", "условия труда", "требования охраны труда" и др. Основные принципы обеспечения безопасности труда.
1.2.2. Нормативно-правовые основы охраны труда: Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", иные нормативные правовые акты, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда.
1.2.3. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда.
1.2.4. Федеральная инспекция труда и ее основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
1.2.5. Основные принципы социального партнерства, его стороны. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Коллективный договор. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 2. Система управления охраной труда в организации

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 9 часов.

2.1. Перечень изучаемых вопросов.
2.1.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.
2.1.2. Специальная оценка условий труда.
2.1.3. Управление профессиональными рисками.
2.1.4. Обучение работников по охране труда. Перечень профессий на стажировку.
2.1.5. Перечень профессий, которым необходимо использование СИЗ. Приемы использования СИЗ. Перечень СИЗ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими средствами.
2.1.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, в том числе женщинам, лицам в возрасте до 18 лет, работникам-инвалидам.
2.1.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.
2.1.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.
2.1.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
2.1.10. Перечень профессий, которым необходимо обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. Обеспечение безопасного выполнения работ. Соответствие зданий, сооружений

оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2. Краткое содержание темы.

2.2.1. Структура и порядок функционирования СУОТ в организации. Политика (стратегия) по охране труда. Порядок разработки, утверждения и пересмотра документов СУОТ и сроки их хранения. Порядок размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.2.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при ее проведении. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.2.3. Мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков. Методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

2.2.4. Виды обучения по охране труда. Организация и проведение обучения по охране труда у работодателя, а также в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Проверка знания требований охраны труда. Документы, в которых регистрируется проведение обучения по охране труда.

2.2.5. Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств. Организация хранения СИЗ, их стирки, ремонта и т.п. Учет и контроль за выдачей СИЗ. Перечень профессий, которым необходимо использование СИЗ. Приемы использования СИЗ. Перечень СИЗ.

2.2.6. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием. Переводы на другую работу, отпуска, перерывы для кормления ребенка и другие гарантии, предоставляемые женщинам, лицам с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников моложе 18 лет. Обязанность создать для работников-инвалидов условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.2.7. Медицинские осмотры некоторых категорий работников: обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности), другие виды обязательных медицинских осмотров. Химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований. Психиатрические освидетельствования работников.

2.2.8. Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений. Помещения для приема пищи. Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Обязанность доставить работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

2.2.9. Установление нормальной, сокращенной (для отдельных категорий работников) продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время. Режимы рабочего времени и его учет. Предоставление времени отдыха, включая выходные дни, нерабочие праздничные дни, отпуска.

2.2.10. Порядок нахождения на объектах работодателя и перемещения по ним лиц, присутствующих на территории, в зданиях и сооружениях работодателя. Условия о безопасности, которые необходимо включать в договоры на выполнение подрядных работ.

Запрет на применение в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка. Требования, предъявляемые к машинам, механизмам (другому производственному оборудованию), транспортным средствам, технологическим процессам, материалам и химическим веществам, средствам индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства.

Тема 3. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 2 часа.

3.1. Перечень изучаемых вопросов.

3.1.1. Микроповреждения (микротравмы) и их учет.

3.1.2. Порядок расследования несчастных случаев.

3.1.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3.2. Краткое содержание темы.

3.2.1. Понятие "микроповреждение (микротравма)". Действия работника при получении микроповреждения (микротравмы). Порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

3.2.2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, проведение расследования. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Регистрация и учет несчастных случаев на производстве.

3.2.3. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

3.2.4. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Талицкая детская школа искусств»
МБУДО «Талицкая ДШИ»

Согласовано
председателя профкома

_____ Н.С. Третьякова

«15» января 2026г.

Утверждено
И.о. директора

_____ М.А. Ермакова

«15» января 2026г.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ для рабочих профессий (обслуживающего персонала) в МБУДО « Талицкая ДШИ» (Программа Б)

г. Талица
2026

Общие сведения

1. Особенности программы Б.
2. Кто должен пройти обучение. Перечень профессий.
3. Организация обучения. Периодичность и учет. Что входит в программу?
4. Ответственность.
5. Виды программ Б
   5.1 Б.1
   5.2 Б.2
   5.3 Б.3
6. Введение.
7. Основы анатомии и физиологии человека.
8. Организация и объем первой медицинской само- и взаимопомощи на месте происшествия.
   8.1 Основы сердечно-легочной реанимации.
   8.2 Нарушения дыхания.
   8.3 Состояния, сопровождающиеся потерей сознания.
   8.4 Раны.
   8.5 Травма живота.
   8.6 Травма груди.
   8.7 Травма головы.
   8.8 Травма позвоночника.
   8.9 Травма таза.
   8.10 Травмы конечностей.
   8.11 Синдром длительного сдавливания конечности (СДС)
   8.12 Термические травмы.
   8.13 Химические ожоги.
   8.14 Отравления.
   8.15 Электротравма.
   8.16 Острые заболевания органов брюшной полости и сердечно-сосудистой системы
9. Б.4
10. Основы охраны труда.
11. Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя.
12. Обеспечение требований охраны труда работников на рабочих местах и безопасности производственной деятельности работодателя с учетом ее отраслевой специфики.
13. Социальная защита пострадавших на производстве

Общие сведения

Действующий Трудовой Кодекс обязал работодателей создавать безопасные условия для самостоятельной деятельности каждого сотрудника. Для этого используется комплекс технических, организационных, практических и иных мероприятий. Данная область государственного управления направлена на реализацию права человека на жизнь и здоровье непосредственно в процессе его труда. В Российской Федерации ОТ обеспечивается за счет ряда нормативно-правовых актов.

Полное соблюдение требований гарантирует безопасность штатного персонала. Для этого работодателю требуется своевременно организовать обучение сотрудников и проверку знаний. Подготовка работников должна войти в трудовое расписание каждого предприятия. Дополнительно нормы по охране труда указываются в должностных инструкциях, положениях и иной документации. В соответствии с законодательной базой, в условиях опасного или вредного производства работодатели должны разработать 3 программы обучения, каждая из которых имеет свое назначение и требования к содержанию.

С 1 сентября 2022 года в России действует новый порядок обучения штатного персонала охране труда. Закреплен он распоряжением Правительства РФ от 24.12.2021 года N2464. Утвержденный документ определил 3 программы, которые должны присутствовать в организации.

Программа «Б» – это обучение штатного персонала безопасным методам самостоятельной деятельности в условиях опасного или вредного производства. Приступить к выполнению должностных обязанностей могут только те сотрудники, которые в полном объеме прошли курс и подтвердили свою квалификацию. Во время подготовки персонал «знакомится» с условиями труда на производстве, приобретает теоретические и практические знания.

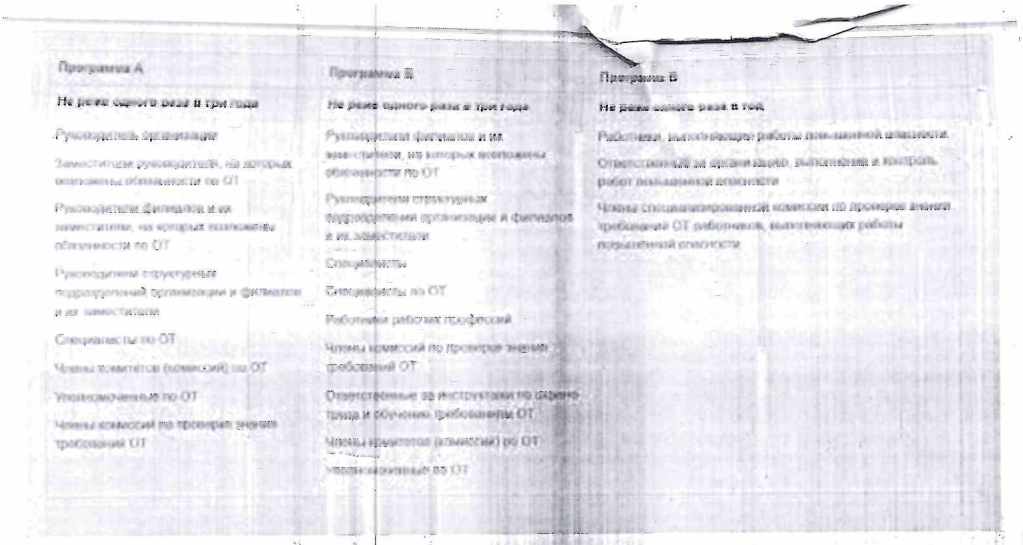
Уполномоченные за охрану труда отмечают, что СУОТ является многоуровневой и неразрывной, поскольку ее элементы взаимно дополняют друг друга. Чтобы обезопасить деятельность сотрудников, руководителю необходимо выполнять весь утвержденный законодательством, а также внутренними правилами комплекс мероприятий, в том числе относительно обучения персонала по программе «Б».

1. Особенности программы Б

Как отмечалось ранее, в новом порядке обучения по охране труда описано 3 программы, в том числе «Б». Дополнительно документ определили и другие направления подготовки персонала к внештатным ситуациям. При это акцент сменился с теоретической части на практическую. Теперь она должна включать обучение по оказанию первой медицинской помощи и использованию СИЗ.

Подготовка сотрудников осуществляется в несколько этапов. Прежде всего руководитель должен установить специфику деятельности производства, опасные и вредные факторы. Во время разработки программы можно использовать должностные инструкции, а также иные законные положения. Инструктажи оформляются для каждой группы работников.

Методическую помощь при составлении программ могут оказывать и другой персонал предприятия. На следующем этапе определяется список профессий и лиц, которые освобождаются от подготовки. Приказ об организации обучения утверждается руководителем и доносится до каждого сотрудника. Отдельные требования касаются разработки и утверждения программ «А», «Б» и «В».



Программа «Б» включает практику обучения безопасным способам выполнения работ повышенной опасности. Ее содержание и продолжительность работодатель определяет самостоятельно. Обязательное условие – отработка практических навыков в объеме не менее 25% от общей численности академических часов. Подготавливать по каждому курсу нужно не весь штатный персонал. Так, от обучения по направлению «Б» можно освободить сотрудников, которые используют только оргтехнику и не трудятся в опасных или вредных производственных условиях.

2. Кто должен пройти обучение

В новом порядке указан четки перечень лиц, которым нужно освоить программу «Б». Согласно постановлению, ему подлежат работники, за которыми закреплены вредные условия деятельности и присутствуют опасности на рабочих местах, требующие принятия дополнительных мер по обеспечению безопасности. К ним относятся следующие категории сотрудников:

- руководители организаций, их замы;
- руководители отделений, их замы;
- главные специалисты;
- рабочие;
- сотрудники, входящие в комиссии по проверке знаний;
- лица, организующие инструктажи;
- члены комитетов;
- доверенные лица профсоюзов.

Отдельно определены работники, которым необходимо своевременно проходит профпереподготовку или повышение квалификации.

Кому обучение не нужно

Подготовка по программе «Б» не нужна, если у сотрудников присутствуют оптимальные или допустимые условия для деятельности. К таким относится офисный персонал. Для их обучения вопросам по охране труда используются инструктажи. Разрабатываются и проводятся они для профилактики нарушений со стороны сотрудников. Благодаря данному мероприятию работники знакомятся с особенностями производственного процесса, учатся организовать эвакуацию людей и собственную работу, использовать первичные средства пожаротушения, прочее.

Организация инструктажей по охране труда – это обязательное условие для каждого предприятия, независимо от специфики его деятельности и других особенностей.

Всего на предприятии может проводиться 5 видов инструктажей, которые предоставляют сотрудникам подробную регламентацию их должностных обязанностей, внутренних правил и запретов.

3. Что входит в программу

В качестве основы для разработки программы «Б» руководители могут брать результаты спецоценки существующих в организации условий труда. В стандартную структуру курса входит рассмотрение вопросов по безопасному производству работ. Данные сведения указаны в отраслевых правилах по охране труда. Помимо этого, в программу включаются:

1. Методы снижения, исключения уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов.
2. Методы снижения, исключения воздействия уровня профессионального риска.
3. Использование СИЗ.
4. Действия руководителя, должностных лиц, сотрудников в случае аварии.
5. Действия руководителя, должностных лиц, сотрудников в случае травматизма.
6. Оказание первой медицинской помощи.
7. Практические занятия.

Обучение по программе «Б» должно разрабатываться в соответствии с требованиями нормативной базы. Для этого работодателю требуется проанализировать вредные и опасные факторы, выполнить спецоценку условий труда. К главным функциям подготовки относится описание всех аспектов обеспечения безопасности жизни и здоровья штатного персонала организационного, правового, технического, социального, реабилитационного, профилактического характера.

Организация обучения

Программа «Б» – это часть обучения работников требованиям охраны труда. Разработать единый курс в производственной организации не получится, поскольку ее содержание должно отличаться для разных категорий сотрудников. В связи с этим программа разрабатывается отдельно для профессий или видов работ.

Назначение:

- предотвращение травматизма, возгораний, других чрезвычайных ситуаций;
- внедрение безопасных методов, приемов выполнения работ;
- обеспечения ПБ на объекте защиты;
- подготовка персонала к самостоятельной деятельности.

Перед разработкой курса работодатель должен оценить условия труда на производстве, выявить опасные и вредные факторы воздействия на здоровье сотрудников. Помимо этого, необходимо рассмотреть требования безопасности, указанные в документации производителей оборудования, а также во внутренней документации предприятия.

Готовая программа согласовывается с кадровой и правовой службой, профсоюзами. Здесь работники осматривают положения документа на предмет соответствия требованиям действующему делопроизводству. Утверждает программу руководитель предприятия.

Периодичность и учет

Программа Б по охране труда по профессиям должна организовываться минимум 1 раз в 3 года. Скачать бесплатный образец курса в формате Word можно из сети. При этом его необходимо адаптировать под определенную профессию, например, детского врача, кладовщика, погрузчика, медика, воспитателя детского сада, др.

4. Ответственность

Контроль за соблюдением требований в области охраны труда возложен на единую федеральную инспекцию, а также органы исполнительной власти. Регулярно они организуют проверки ИП и юридических лиц на предмет соответствия нормативным требованиям. Инспекции могут носить как плановый, так и внеплановый характер. Ответственность за СУОТ на предприятии несет его руководитель и должностные лица. В случае нарушений их ожидает дисциплинарное, административное или уголовное наказание.

Штраф за отсутствие обучения в 2023 году составит от 100 до 150 тысяч рублей за каждого работника. При наличии отягощающих обстоятельств штрафные санкции увеличиваются. Если из-за противоправных действий был нанесен тяжкий вред здоровью, утеряно имущество или произошла гибель человека, в силу вступает УК РФ.

5. Виды программ Б

Требования относительно программ обучения указаны в распоряжении Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464. В документе описано три направления подготовки штатного персонала к самостоятельной работе.

5.1. Б.1

Б.1 – это программа вводного инструктажа. Организуется он до момента допуска соискателя к непосредственному выполнению его должностных обязанностей. В стандартную структуру вводного инструктажа входит рассказ о предприятии, его политике и целях. При этом ответственный за пожарную безопасность и охрану труда должен объяснить правила поведения на рабочем месте, расположение служб, эвакуационных путей, первичных средств пожаротушения. Дополнительно предоставляется алгоритм по осуществлению первой медицинской помощи или действиях в случае ЧС.

Во время вводного инструктажа акцент делается на источниках и обстоятельствах конкретных несчастных случаев, произошедших в организации – на авариях, возгораниях, др.

Любое обучение заканчивается проверкой знаний. Формат экзамена руководитель выбирает самостоятельно. Он может проводиться как в устной, так и в письменной форме. В состав вводного инструктажа входят следующие положения: общие сведения о компании, правовые основы обеспечения СУОТ, схемы и правила выдачи СИЗ персоналу, прочее.

5.2 Б.2

Под Б.2 подразумевают программу первичного инструктажа. Реализуется он в объеме процедур и правил охраны труда, которые содержатся в инструкциях и иных нормативных актах. Структура первичного инструктажа состоит из следующих разделов:

1. Сведения о технологических процессах.
2. Знакомство с оборудованием.
3. Опасные и вредные производственные факторы.
4. СИЗ.
5. Подготовка к рабочей смене.
6. Аварийные ситуации.

Проводит первичный инструктаж непосредственный начальник – прораб, мастер, др. Завершается он проверкой знаний.

5.3 Б.3

Программа Б.3 рассматривает аспекты оказания первой медицинской помощи. В результате подготовки персонал должен научиться оказывать помощь до прибытия «Скорой помощи» при несчастных случаях, травмах, отравлениях, а также иных опасных состояниях.

Продолжительность курса по ОПМП составляет минимум 8 академических часов. Практическим занятием уделяется от 50% общего времени.

6.Введение

Начинается программа Б.3 с раздела «Введение», который в свою очередь делится на несколько частей. В первой необходимо указать определение термина травмы, опасные факторы на производстве, виды травм и состояния, к которым они могут привести (например, обморок или шок). Дополнительно устанавливаются причины травматизма в организации. Во второй части прописываются меры, принятые для профилактики новых случаев ЧС.

7. Основы анатомии и физиологии человека

В основах анатомии и физиологии человека рассматривается строение опарно-дыхательного аппарата человека, а также других систем. Помимо этого, требуется установить взаимосвязь органов. При разработке данной главы можно использовать методические пособия.

8. Организация и объем первой медицинской само- и взаимопомощи на месте происшествия

- порядок вызова «Скорой помощи»;
- ликвидация травмирующего источника;
- установление состояния пострадавшего;
- реализация экстренных мероприятий по реанимации человека;
- транспортирование работника в больницу.

В программе должны быть определены необходимые средства для оказания первой доврачебной помощи. Отдельно указываются виды перевязочных материалов и способ их использования при разных травмах. В заключение главы прописывается важность транспортной иммобилизации и возможные осложнения.

8.1 Основы сердечно-легочной реанимации

На следующем этапе разработки программы устанавливаются причины нарушений жизненно важных функций организма человека и их результат для последующего здоровья, а также признаки гибели. В данном разделе указывается и содержание процедур по реанимации человека: восстановление дыхательной функции → восстановление кровообращения → иные мероприятия. В некоторых случаях указанные методы могут сочетаться.

Внимание уделяется и осложнениям, которые могут возникнуть при реанимации, а также особенности ее оказания в случае электротравмы или утопления.

8.2 Нарушения дыхания

В данном разделе описываются виды нарушений дыхания, их проявления и характеристики. Восстанавливается дыхание с помощью тройного приема Сафара. При необходимости можно указать методы изъятия инородных предметов из дыхательных путей.

8.3 Состояния, сопровождающиеся потерей сознания

В программе Б.3 рассматриваются виды состояний, которые сопровождаются обмороком, в том числе кома. Дополнительно прописываются признаки утери сознания, а также способы, с помощью которых ее можно определить. В конце приводятся возможные осложнения. Отдельным пунктом прописывается алгоритм оказания первой помощи при обмороке, частые ошибки реанимации и особенности транспортировки пострадавшего.

8.4 Раны

- виды травм и осложнения, которые они могут вызвать;
- характеристики кровопотери, шока;
- определение асептики, антисептики;
- правила обработки пораженных участков, использования повязок.

Помимо этого, указывается список средств, которые необходимы для реанимации человека.

8.5 Травма живота

В программе изучаются такие понятия как закрытая травма живота и его ранение. Важно понять и причины их возникновения, а также методы устранения.

8.6 Травма груди

Травмы груди бывают открытыми и закрытыми. К осложнениям данных увечий относят пневмоторакс, гемоторакс, гемопневмоторакс, прочее. Также необходимо проанализировать источники появления травм груди, средства для реанимации и особенности перевозки пострадавшего.

8.7 Травма головы

Виды поражений, их источники и характеристики.

Признаки повреждения мягких тканей.

Проявления черепно-мозговых травм, сотрясения, ушиба, прочее.

Для осуществления первой помощи пострадавшим можно использовать специальные повязки. Дополнительно определяются такие понятия как травма глаза и носа.

8.8 Травма позвоночника

В главе «Травмы позвоночника» указываются их виды и причины появления, проявления, а также возможные осложнения. В конце прописываются средства для реанимации пострадавшего, правила его перекладывания на носилки, прочие аспекты.

8.9 Травма таза

В программе Б.3 определяются факторы, которые могут стать причиной травмы таза их признаки и порядок оказания первой помощи. Необходимо учитывать, что повреждения позвоночника относят к категории наиболее тяжелых. При переломе таза летальный исход составляет 10%.

8.10 Травмы конечностей

Раздел «Травмы конечности» состоит из нескольких частей: «Характеристика», «Первая помощь», «Транспортная иммобилизация». В целом, он повторяет структуру предыдущих глав.

8.11 Синдром длительного сдавливания конечности (СДС)

Под синдромом длительного сдавливания конечностей подразумевают жизнеугрожающее состояние, которое появляется из-за продолжительного сдавливания тела или его части. Часто оно вызывает не только клинический шок, но и летальный исход. Проявляется СДС ухудшением общего самочувствия, отеками и острой почечной недостаточностью.

Обучению по программе Б подлежат работники, чья деятельность связана с вредными или опасными факторами воздействия. Организуется оно каждые 3 года. При этом подготовка не требуется в том случае, когда руководителю организации удалось обеспечить оптимальные условия для труда. В результате освоения курса сотрудники предприятия научатся правильно идентифицировать тип ЧС, использовать СИЗ и первичные средства пожаротушения.

Приступить к выполнению должностных обязанностей могут только те сотрудники, которые в полном объеме прошли курс и подтвердили свою квалификацию. Во время подготовки персонал «знакомится» с условиями труда на производстве, приобретает теоретические и практические знания.